Le ***Répertoire des savoir-faire paysans*** est :
ISSU d'entretiens avec les paysans prêts à partager leurs expériences du métier
COMPOSÉ de fiches individualisées reprennant les savoir-faire des personnes rencontrées et leur contact
OUVERT à toutes les expériences qui composent le métier de paysan
ACCESSIBLE via internet pour une plus grande diffusion

Le ***Répertoire des savoir-faire paysans*** a pour but de :
DIFFUSER de nouvelles connaissances et pratiques agricoles
RENFORCER l'entraide paysanne
AIDER l'émergence de nouvelles dynamiques territoriales

Mode d'emploi

 # 1 Connectez vous au site : **www.savoirfairepaysans.fr**

 # 2 Demander **gratuitement** et **directement** sur le site les fiches correspondant à vos interrogations.

 # 3 Prenez contact par téléphone ou par mail avec les paysans qui sont prêts à **partager leurs expériences**, et ainsi vous permettre d'**avancer dans votre projet**.

Le ***Répertoire des savoir-faire paysans*** est accessible à tous et gratuitement sur **www.savoirfairepaysans.fr**

Vous souhaitez nous aider à enrichir le ***Répertoire des savoir-faire paysans*** de vos expériences ? Contactez-nous !
03 81 26 05 97
ou
www.savoirfairepaysans.fr

Nous viendrons avec plaisir vous rencontrer !

L'Europe s'engage en Franche-Comté avec le FEADER
Franche-Comté Conseil régional
Le Doubs Conseil Général
Jura Conseil Général

Conception & Impression : www.leshameconscibles.com / 03 25 02 83 46 / Ne pas jeter sur voie publique

LE RÉPERTOIRE DES SAVOIR-FAIRE PAYSANS

L'outil de partage des expériences paysannes

Confédération Paysanne
ARDEAR FRANCHE-COMTÉ

Le mot des paysans

L'ambition du ***Répertoire des Savoir-faire Paysans*** est de **permettre la diffusion** des expériences que nous avons acquis au cours de nos vies professionnelles.

Certains choix personnels ou aléas survenus dans notre activité, nous ont permis d'**acquérir de l'expérience et des connaissances** que nous pouvons partager aujourd'hui.
Pour cela il ne faut pas forcément attendre l'âge de la retraite, certains choix personnels ou des événements indépendants de notre volonté peuvent nous mettre en situation de **détenir des connaissances** qu'il serait regrettable de ne pas **partager**.

Demain nous serons encore paysans si nous sommes capables de **relever les nombreux défis** que nous connaissons depuis longtemps ou que nous sentons poindre depuis quelques années.

PAR EXEMPLE :

ÉCONOMIQUES pouvoir vivre de son activité
ENVIRONNEMENTAUX respect de la terre
TERRITORIAUX refuser la désertification des zones rurales
SOCIÉTAUX une alimentation de qualité
ÉNERGÉTIQUES

Plutôt que de travailler chacun dans son coin, **échangeons nos expériences** !
Nous y gagnerons à tout point de vue.

Témoignages

"Il n'est pas question d'hectares ou de quotas, mais de qui nous sommes et de ce que nous aimons dans notre métier."
Sarah, 42 ans

"Ce projet reconnait la diversité de nos savoir-faire et expériences. Les identifier pour mieux les transmettre est ce qui manquait aujoud'hui pour faire évoluer les choses."
Laurent, 43 ans

La structure

La **Confédération Paysanne de Champagne Ardenne** est à l'origine de ce projet et l'**ARDEAR de Franche-Comté** (Association Régionale de Développement de l'Emploi Agricole et Rural) a décidé d'étoffer le site Internet avec les savoir-faire des paysans de Franche-Comté.

La volonté initiale qui a motivé la création du ***Répertoire des savoir-faire paysans*** était de placer la personne - **femme ou homme** - et leurs expériences de terrain au cœur de la question du **développement agricole** et de l'**évolution des campagnes**.
Cette approche novatrice est la force de ce projet car elle valorise le métier de paysan et les personnes qui le vivent au quotidien.

DIFFUSER de nouvelles idées, pratiques et modèles agricoles
FAVORISER les échanges de conseils et d'expériences de terrain entre les agriculteurs
PARTAGER la diversité et la richesse de nos agricultures et des savoir-faire qui leur sont propres.

"Lorsqu'on cherche à sortir du cadre qu'on nous impose depuis 60 ans, c'est difficile. En particulier parce qu'on ne trouve pas d'expériences de terrain. Cet outil devrait nous permettre de lever ce frein au changement."
François, 54 ans